

2025년~2029년도 중기기본인력운용계획 수립 보고

의안 번호	683
----------	-----

제 출 일 : 2025. 4. 4.

제 출 자 : 남양주시장

1. 제안이유

- 합리적이고 균형있는 인력 운용을 위해 우리시 중·장기적 행정수요를 반영한 5년(2025.~2029.)간의 중기기본인력운용계획을 수립 후 동 계획을 보고하고자 함

2. 관계법령

- 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 제23조

3. 주요내용

가. 중기기본인력운용 전망

- 행정여건 전망
 - 남양주시는 도시와 농촌, 개발과 관리의 행정수요가 모두 발생하는 도농복합 다핵도시로 행정의 범위가 타 지자체에 비해 넓으며, 3기 신도시 등 대규모 도시개발에 따라 앞으로의 행정수요는 보건·복지, 문화·체육, 교통 등 각 분야에서 지속 증가할 것으로 예상됨
- 인력운용 기본방침
 - 정부 지방인력 관리방향('27년까지 행안부 기준인력 동결, 신규 행정수요는 인력 재배치로 대응)에 따라 정원 증원은 최소화하고, 체계적인 조직분석 및 진단을 실시하여 기능전환·쇠퇴부문 발굴 및 유사·중복기능 통폐합을 통한 기능·인력 재배치로 기구·정원 운용의 효율성을 제고하고자 함

나. 정원관리 기관별, 직종별·직급별 인력운용계획 : 붙임

다. 기능별 인력 증·감 현황 : 붙임

라. 인건비 현황 : 붙임

마. 향후 민간위탁 계획 : 붙임

4. 붙임 : 2025년 ~ 2029년도 중기기본인력운용계획 1부

중기 기본 인력 운용 계획

(2025. ~ 2029.)

남 양 주 시

2025.~2029. 중기기본인력운용계획 要旨

□ 연도별 인력운용계획

(단위 : 명)

2024년	2025년		2026년		2027년		2028년		2029년	
	정원	증감	정원	증감	정원	증감	정원	증감	정원	증감
2,397	2,406	+9	2,451	+45	2,512	+61	2,583	+71	2,655	+72

□ 중(감)원 내역

(단위 : 명)

구 분	계	2025년	2026년	2027년	2028년	2029년
계	258	9	45	61	71	72
기획·조정	1		1			
행·재정	12		2	3	4	3
문화체육관광	23		3	6	5	9
보건복지	24	8	4	4	4	4
산업경제	23		6	6	6	5
환경관리	9		3	5	1	
도시주택	19		9	6	2	2
지역개발	23		7	6	6	4
방재·민방위	7		1	1	2	3
의회	5	1		1	1	2
읍·면·동	112		9	23	40	40

□ 세부 내역

(단위 : 명)

분야별	주요 증(감) 내역	증(감) 인원	연도별 증(감) 인원					비고
			2025	2026	2027	2028	2029	
계		258	9	45	61	71	72	
기획·조정	- 감사기능(자체감사활동 등) 강화	1		1				
행·재정	- 지방세수 증대 및 체납징수 강화 - 계약 및 재산관리 업무 확대 外	12		2	3	4	3	
문화체육관광	- 문화기반시설 건립 - 지역문화유산 보존 및 활용 강화 - 체육시설 관리 및 운영 강화 - 문화재단 설립에 따른 업무이관 外	23		3	6	5	9	
보건복지	- 보건·의료서비스 강화 - 취약계층 통합돌봄 지원 강화 - 아동학대 예방 및 아동시설 운영 강화 - 영유아 복지시설 조성 外	24	8	4	4	4	4	
산업경제	- 도시·치유농업, 농업체험 활성화 - 도시공원 및 녹지 관리 강화 - 지식산업센터 관리 강화 外	23		6	6	6	5	
환경관리	- 수소도시 조성 및 인프라 구축 - 자원순환종합단지 조성 및 운영 - 청소관리(생활폐기물 처리 등) 행정 수요 증가	9		3	5	1		
도시주택	- 도시계획 업무 강화 - 도로명 및 건물번호 부여사업 추진 - 공동주택 건설 및 관리업무 강화 - 건축 관리 인허가 전문인력 확충 外	19		9	6	2	2	
지역개발	- 미래도시 조성 업무 강화 - 도로 및 도로시설물 유지보수 강화 - 대중교통 인프라 구축 外	23		7	6	6	4	
방재·민방위	- 재난예방 및 안전관리 인력 확충	7		1	1	2	3	
의회	- 시의회 정책지원 기능 강화 (전담팀 신설) - 신도시 입주에 따른 분야별 기능강화	5	1		1	1	2	
읍·면·동	- (신도시 입주)통합민원 등 인력 확충 - 읍면동 복지서비스 강화 - 환경·청소 등 현장기능 강화	112		9	23	40	40	

목 차

I. 중기인력운용 전망

1. 행정여건 전망
2. 인력운용 기본방침

II. 정원관리 기관별, 직종별·직급별 인력운용계획

1. 정원관리 기관별
2. 직종·직급별

III. 기능별 인력 증·감 현황

1. 총 괄
2. 증원내역
3. 인력증원 산출명세서
4. 감원내역
5. 인력감원 산출명세서

IV. 인건비 현황

* 기준인건비 세출표

V. 향후 민간위탁 계획

I. 중기인력운용 전망

1. 행정여건 전망

○ 지역여건(인구 증가, 지역경제구조 변화 등)

'95. 1. 미금시와 남양주군이 통합되어 남양주시로 출범한 이래, 지속적인 택지개발 및 도시화에 따른 인구의 증가로 통합 당시 인구 22만 7천 명에서 30년 만에 50만 5천 명(222.5%)이 증가하여 '24. 12. 기준 73만 2천 명에 이르렀고, 3기신도시(왕숙·왕숙2지구), 진접2지구, 양정역세권 복합단지 개발사업 등의 완료로 향후 수년 내 인구 100만 대도시 진입이 가시화될 전망이며, 이에 따라 보건·복지, 문화·체육, 지역개발, 교통 등 각 분야에서 행정수요가 지속 확대될 전망이다

○ 행정수요변화 예측

남양주시는 도시와 농촌, 개발과 관리의 행정수요가 모두 발생하고 있는 도농복합 다핵도시로 행정의 범위가 타 지자체에 비해 넓으며, 대규모 도시개발에 따라 앞으로의 행정수요는 다양한 분야에서 지속 증가할 것으로 예상됨

- ▶ 대규모 개발사업에 따른 미래도시 전략 수립 및 실행 등 행정력 강화
- ▶ 도로, 공원, 문화, 체육 등 각종 기반시설 설치 및 유지관리 수요 증가
- ▶ 신도시 입주 등 인구 증가에 따른 생활민원 수요 증가
- ▶ 토지이용의 중첩규제로 인한 특수한 행정수요 지속 증가
(복잡하고 어려운 인·허가, 단속행정, 집단민원 등)
- ▶ 그 밖에 시민 편의 증진을 위한 각 분야별 행정수요 지속 증가

2. 인력운용 기본방침

정부 지방인력 관리방향('27년까지 행안부 기준인력 동결, 신규 행정수요는 인력 재배치로 대응)에 따라 정원 증원은 최소화하고, 시정현안 및 신규 행정수요에 대응하기 위한 필요인력 확보를 위해 체계적인 조직 분석 및 진단을 실시하여 기능전환·쇠퇴 부문 발굴 및 유사·중복기능 통폐합 등을 통한 기능·인력 재배치로 기구·정원 운영의 효율성을 제고하고자 함

(Ⅱ ~ V : 엑셀서식으로 별첨 참조)